

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度



项目名称		省卫生健康事业发展		主管部门	江苏省卫生健康委员会	
项目类型		分年度安排项目		项目级次	省本级	
开始时间		2024年		完成时间	2028年	
实施单位		江苏省卫生健康委员会人才服务中心		项目负责人/联系电话	袁园/叶厉能	
立项必要性		住院医师规范化培训是临床医师培养所特有和必经的毕业后教育阶段。自2010年起,全省各级医疗卫生机构逐步将《住院医师规范化培训合格证书》作为临床岗位聘用和晋升、聘任主治医师的必备条件。在现行的国家和省关于卫生专业技术资格考试报名条件中明确提出报考主治医师须取得《住院医师规范化培训合格证书》,只有参加住院医师规范化培训结业统考并合格的人员才会颁发证书。自2009年1月1日起,在全省范围内统一取消保存人事关系及档案的收费项目,中心人事代理相关业务失去经费来源,为进一步做好代理人档案及人事关系管理相关工作,满足档案管理系统维护升级、电脑、扫描仪、复印机等相关设备的维护保养以及档案库房日常维护和设备更新等工作,都需要经费支持。				
实施可行性		住院医师规范化培训,是指高等院校医学类专业本科及以上学历学生,即临床医学类、口腔医学类、中医学类和中西医结合类学生,在5年医学院校毕业后,以住院医师身份接受的系统化、规范化培训。住院医师规范化培训按内科、外科、全科、儿科、精神科等不同专业方向进行。住院医师规范化培训属于毕业后教育,主要模式是“5+3”,即5年医学类专业本科教育后,进行3年住院医师规范化培训。培训对象在经验丰富的上级医师指导下从事临床诊疗,接受理论与实践紧密结合的教育培训,着重培育和提临床医疗预防保健能力,达到能够独立、正确、规范地处理临床常见问题,并为今后具备处理复杂疑难问题的能力奠定基础,培训内容主要包括医德医风、临床实践技能、专业理论知识、政策法规、人际沟通交流等。住院医师规范化培训是为我省各级医疗卫生机构培养具有良好职业道德和专业素质,掌握扎实医学理论、专业知识和临床技能,能够独立承担本学科常见病诊治工作的临床医师。根据省卫生健康委的工作要求,我中心自2003年起一直承担委在宁直属事业单位通过公开招聘途径录用人员的人事代理工作。多年来,中心一直严格按照中组部有关规定,严格规范档案材料收集、鉴别、归档;档案查阅借调、转递等工作;为代理单位办理新进人员接收、备案、落户等相关手续;在代理人职称晋升、人员流动、出具各类证明等工作中发挥重要作用。				
项目实施内容		住院医师规范化培训是在经认定的培训医院内进行。培训对象在医院符合条件的临床科室间进行轮转培训。住院医师规范化培训按照培训大纲的要求进行,培训内容包括政治思想与职业道德、临床实践技能、专业理论知识、人际交流等,以临床实践技能训练为主。培训对象的日常考核、出科考核和年度考核等由培训医院负责组织,培训结束后,培训对象须参加由省卫生健康委组织的结业统考,结业统考合格者,颁发省卫生健康委统一印制的《住院医师规范化培训合格证书》。我中心主要负责结业统考的理论考试内容。我中心目前承担在宁的省卫生健康委直属事业单位人事代理工作。包括代理人人事档案管理;为代理人出具各类证明材料;为代理单位办理新进人员接收备案相关手续以及落户等。为进一步规范档案管理,做好人员交接工作,2024年对在库档案进行了全盘梳理核对,并进行数据库维护,确保数据库和档案库的数据完全吻合,确保各代理单位安全、准确利用档案数据。				
项目资金 (万元)		收入		全年(程) 预算数		
				资金总额		350
				一般公共预算资金		350
				政府性基金		0
				国有资本金		0
				社保基金		0
				财政专户管理资金		0
				上年结转资金		0
				其他资金		0
支出		半年(程) 计划执行数		全年(程) 预算数		
		省卫生健康事业发展		175	350	
中长期目标		住院医师规范化培训是卫生人才队伍建设和公立医院改革的重要内容,各级政府要将其纳入本地卫生事业发展规划,加强组织领导,有序有力推进,确保各项政策措施落到实处。各部门各负其责、密切配合,共同做好住院医师规范化培训工作的指导、协调和质量监控、评估工作。各级卫生行政部门、培训医院要按有关规定,结合实际制定实施细则,加强日常管理,改善培训医院的硬件设施和教学条件,提高临床师资队伍水平,保证住院医师规范化培训质量。				
年度目标		住院医师规范化培训是卫生人才队伍建设和公立医院改革的重要内容,各级政府要将其纳入本地卫生事业发展规划,加强组织领导,有序有力推进,确保各项政策措施落到实处。各部门各负其责、密切配合,共同做好住院医师规范化培训工作的指导、协调和质量监控、评估工作。各级卫生行政部门、培训医院要按有关规定,结合实际制定实施细则,加强日常管理,改善培训医院的硬件设施和教学条件,提高临床师资队伍水平,保证住院医师规范化培训质量。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值		
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分		
		立项程序规范性	规范	规范		
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确		
		绩效目标合理性	合理	合理		
资金投入	预算编制科学性	科学	科学			
	资金分配合理性	合理	合理			
过程	资金管理	预算执行率	50%	=100%		
		资金到位率	序时进度	100%		
		资金使用合规性	合规	合规		
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全		
		制度执行有效性	有效	有效		
产出指标	数量指标	每年培训人数	不少于2000人	不少于5000人		
		档案数量	≥400卷	≥800卷		
	质量指标	理论考试通过率	≥90%	≥90%		
	时效指标	培训完成时间	及时	及时		
成本指标	经济效益	成本可控性	不超预算	不超预算		
	社会效益					
	生态效益					
	可持续影响	项目可持续性	可持续	可持续		
满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	满意	满意		