

2024 年度
江苏省卫生健康委员会人才服务中心
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2024 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

为全省卫生健康人才管理提供支持保障，为全省卫生健康人才各类考试、评审、医师资格注册等提供技术服务；承担行业人力资源开发与高层次人才服务、成果转化与知识产权服务等工作；为行业职业技能鉴定及等级认定提供技术服务；开展行业人才交流与项目合作；负责人才服务政策研究；承担上级交办的其他工作。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：综合科、财务科、人才服务科、人才评价科、医学考试科、人才开发科。本单位无下属单位。

三、2024 年度单位主要工作任务及目标

（一）聚焦政治引领，压实从严治党责任

1. 切实抓好思想理论武装。始终坚持“第一议题”制度，做到定政策、做决策、抓落实前，首先学习领会习近平总书记有关重要论述和重要讲话指示精神，对标对表明方向、定议题、制方案、求实效。充分发挥中心领导班子领学促学作用，教育引导党员职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握好其中的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，更加自觉地践行“两个确立”的实践要求，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个

维护”。

2. 持续增强支部政治功能。把持续建设政治功能强、组织功能强的党支部作为长期的目标任务，深化政治意识，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，坚持民主集中制原则，认真落实“三会一课”、主题党日活动、谈心谈话、民主评议党员、民主生活会和组织生活会等组织生活制度，加强党员队伍管理，持续开展党支部分类达标定级，推动支部建设全面进步、全面过硬。

3. 大力加强意识形态工作。坚持把意识形态工作作为重大政治任务，认真落实意识形态工作责任制，把握重大时间节点，每半年至少召开 2 次意识形态工作专题会议，科学分析研判意识形态领域情况，稳妥处置风险隐患，辨析思想领域的突出问题，有针对性地做好思想政治工作，切实防范化解风险隐患。压紧压实信息发布工作责任，加强对所属网站、微信公众号、讲座培训等意识形态阵地管理和风险防控，严格信息审核，做到知责、担责、尽责，适时组织专题培训和实践锻炼，增强网络舆情应对能力，确保筑牢意识形态主阵地。

4. 持续深化党风廉政建设。认真履行党风廉政建设主体责任，严肃党内政治生活，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，规范执行议事规则。组织学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，及时传达学习中央纪委、省纪委发布的违纪违法典型案例通报，召开党风廉政建设和警示教育大会，持续开展党风廉政教育月活动，充分运用各类警示教育基

地，用足用好各类警示教育“活教材”，以“身边案”教育“身边人”，切实做到以案示警、以案为鉴、以案促改。扎实开展廉政风险排查，动态更新《廉政风险防控手册》，及时建立制度、完善制度、落实制度，厘清权力边界，科学运用监督执纪“四种形态”，发现苗头性问题，及时谈话提醒、约谈批评、函询诫勉。

（二）围绕改革要求，扎实开展考试评审工作

1. 着力做好医师资格考试等工作。一是不断加强组织领导，完善保密措施，细化工作流程，狠抓考风考纪，确保考试安全和考试质量。二是结合国家相关考务管理评价指标，制定我省考点的考务工作目标管理评价指标和评分细则，建立健全科学的考务管理评价体系，进一步推进医师资格考试工作的规范化、标准化、程序化。三是继续通过强化管理、优化流程、完善系统等方式，扎实开展好传统医学师承考核与中医确有专长考试。

2. 稳妥推动医师资格考试改革。一是根据国家医考改革新要求，不断深化考评分离的考试模式。在“视频录播、网络评分”成功试点 3 年的基础上，申请增设一个“网络评分”阅卷点，推动考官在本地进行阅卷评分，方便考官管理，同时减少考官异地奔波的时间成本和交通、住宿等资金成本。二是进一步拓展模拟评分考核系统在考官培训中的应用，优化考官模拟评分考核系统功能，尝试新的考官培训形式，努力提高各类别实践技能考官执考同质化水平。三是持续推进考试信息化建

设，不断优化医师资格考试线上审核系统，全面开展临床类别实践技能考试流程管理系统应用和中医类别实践技能考试试题分期投放工作。

3. 安全平稳开展职称类考试。严格按照考试考务管理规定和国家考务质量评估标准，严格安全保密措施、抓实抓细环节控制、压紧压实考务职责，进一步加强考务人员管理培训和队伍建设，提升考务管理规范化水平和机考系统管理员技术水平，确保安全平稳完成 2024 年卫生专业技术资格考试、护士执业资格考试、人才评价考试、高级专业实践能力考核等工作。

4. 高质量开展高级职称评审。提早谋划全年工作，细化工作流程，持续做好对《江苏省卫生专业技术资格条件（试行）》和《江苏省社区卫生高级专业技术人员资格条件（试行）》的政策宣传、解释、培训工作，进一步优化评审流程和系统，为科学准确评价卫技人员执业能力、高质量开展职称评审打下坚实基础。

5. 着力强化公开招聘考试工作。一是持续加强题库更新与维护，计划全年新增 10000 道高质量试题，并实时调整在库试题的难度系数，以保持题库的规范性和适应性。二是不断深化信息化建设，完善题库管理系统，并积极探索开发考务系统，以期通过技术手段进一步提升考试服务的质量和效率。三是严格按照既定流程和规范操作，继续组织好公开招聘考试。

（三）紧扣单位需求，提供高质量人才服务

1. 规范开展人事档案业务。严格执行《干部人事档案工作

文件选编》相关政策，认真履责，进一步规范档案接收、登记、入库、转接等关键环节。注重加强与机要局沟通协调，优化转递流程，持续提升人事档案存放、调阅、转入转出工作水平。

2. 稳步推进公开招聘活动。规范做好 2024 年公开招聘单位需求设定、招聘信息发布、人员资格审核上报等各项工作，确保委直单位公开招聘工作顺利开展。同时，进一步加快推进委直属单位公开招聘进度。通过时时追踪各单位招聘情况，把握招聘节点和序时进度，对开展考核工作缓慢的、公示结束后未及时办进编手续的单位予以工作提醒，努力解决招聘工作“报名早、考核晚、公示迟”的问题。

3. 搭建人才招引平台。一是持续推进多渠道、多元化的宣传策略，优化招聘平台，升级招聘会系统和日常会员系统，精准服务好医疗卫生系统各类用人单位。二是高质量开展每季度卫生专场招聘会和江苏省 2025 届医药卫生类毕业生人才交流大会。

4. 持续强化高层次人才招引服务。在去年江苏卫生健康系统“引才小分队”的基础上，继续开展省外巡回招聘活动，充分利用“线上+线下相结合”“专场宣讲与组团双选相补充”的招聘模式，深入国内知名医学高校，面向重点专业、重点领域、重点人群等举办“江苏卫生健康人才周”活动，吸引更多省外优秀毕业生报考我省卫生健康单位。

（四）立足人才培养，着力推动人才开发项目

1. 继续开展继续教育培训工作。紧扣卫生健康行业管理能力建设的要 求，围绕领导能力、新闻宣传、人力资源管理、科技成果转化、办公岗位能力提升和队伍建设等方面，开展省级继续教育培训项目。同时，紧密结合国家政策方向、各单位培 训需求和医务工作者关注热点，做好备案和申报规划，统筹做好 2025 年省级继续教育培训项目申报工作。

2. 积极拓展人才开发项目。一是加强对外合作。与省卫 健委药品药具管理中心开展合作，提供个性化培训服务。主动与 省护理学会对接，开展江苏省老年护理需求评估和规范服务培 训班。二是配合相关部门认真开展委托业务。受委监督处委 托，做好卫生监督执法实训基地培训管理服务 工作。受委中医医政处委托，统筹谋划省中医重点专科培训与公立中医医院绩效考核培训项目，并在总结分析上年营养指导员考试的基础上，优化考试流程、严格审核资质，统筹组织开展好 2024 年全 省营养指导能力提升培训试点考试。三是加快推动成果转化工 作。继续加强与省内技术转化单位、省外联盟单位的联系合 作，探索适合我省医疗卫生机构知识产权成果转化新路径，协 助委中医科教处开展成果转化路演活动，加快推动科技成果转化工作落地见效。

（五）突出内涵建设，持续强化内部管理

1. 持续强化中心内涵建设。一是在去年成功举办职工综合 素养提升培训的基础上，2024 年计划继续与省外知名高校合 作，举办全体工作人员综合能力强化轮训班，为中心发展和卫

生健康事业发展赋能蓄力；二是扎实做好巡察“后半篇文章”，再次梳理检查委巡察领导小组反馈意见的整改落实情况，查漏补缺、举一反三，在建章立制和严格执行上下功夫，进一步规范权力运行的体制机制、补强内部管理的薄弱环节，推动完善衔接顺畅、运行高效、风险可控的工作格局。

2. 深化综合管理和服务保障。一是加强建章立制，结合新任务新要求，对已有的执行性制度进行审慎分析，删除不合时宜的内容，补充完善新的制度要素，梳理完善各项制度措施，同时进一步完善执行机制，加强制度执行的监督，防止出现执行能力不足、执行效能不高的情况。二是强化人、财、物的管理，充分发挥职能部门管理、服务、协调作用，进一步加强考勤管理、日常考核、事项督办和绩效评价，细化预算执行分析和进度管理，规范政府采购需求和招标行为，动态更新资产台账，有效盘活存量资产，防止国有资产流失。三是落实落细审计整改项目。根据 2023 年委直属单位综合审计的反馈意见，深入剖析问题原因，制定整改措施，以会计基础规范管理、会计核算质量管理、会计报表质量管理、网络安全管理、银行结算管理、会计档案管理、岗位廉政风险管理、财务人员职业素养管理等 8 个方面为切入点，扎实做好整改工作，并继续开展会计规范化管理工作，提高会计核算管理水平，防范和化解操作风险。四是做好重点服务保障任务，统筹谋划 2024 年度办公用房规划调整，特别是做好保密室、面试室等业务用房改造项目、原有房屋日常维修、公务用车保障服务、设备更新替换和

办公用品领用发放等工作，为职工提供良好的工作环境。五是加大中心宣传力度，对中心重要会议、重大活动进行多维度、持续性的宣传，通过新媒体和新媒介，加强渠道推广和信息覆盖，多方位展示中心发展成果，持续提升中心影响力。

3. 持续强化安全生产工作。召开安全生产专题会议，层层签订安全生产责任书，制定 2024 年度安全生产工作清单，明确责任、细化措施、强化落实。扎实开展“安全生产月”和“消防安全月”宣传教育活动，适时联合委直属单位开展安全生产教育专题培训和应急演练。定期进行安全生产全覆盖巡检和重点问题分析研究，定期督导检查康苑安全生产工作，准确查找、及时处置安全生产风险隐患，并将安全生产工作纳入平时考核和年度考核，压紧压实各部门和个人的安全生产责任，确保中心不发生安全事故。

4. 推进信息建设重点任务。一是强化网络安全防范，建立健全“管、用、防”并举的工作机制，加强信息系统数据安全和终端数据保密管理，做好重要时期网络安全保障、委网络安全系统工单处置、后台重要数据的分类分级、网站安全等保测评、定期网安巡检等工作，守牢网络安全阵地。二是加快软件正版化和信创替代。按照省卫生健康委统一部署要求，注重平衡办公需求与信息化建设的关系，分阶段、分批次推动软件正版化工作，同时加强与中心网站系统服务商沟通联系，研究论证数据库与服务器信创替代方案和推进时间表，确保信创替代工作稳步实施。

5. 用心用情做好工会服务。持续深化“先进职工之家”建设，把工会会员满意度放在首位，把竭诚为职工群众服务作为中心工会一切工作的出发点和落脚点。进一步细化对职工生活的关怀、强化职工技能培训、丰富文体活动内涵，扎实做好会员权益保障、节日慰问、健康关怀、文体活动、游园踏青等工作；组织会员积极参与政治理论学习、业务知识培训和专家辅导讲座，引领广大职工培育积极健康的精神追求，进一步提升中心工会组织的凝聚力和影响力。

第二部分
2024 年度
江苏省卫生健康委员会人才服务中心
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,932.17	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入	360.00	六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	41.71
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	2,147.95
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	102.51
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	2,292.17	本年支出合计	2,292.17
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	2,292.17	支出总计	2,292.17

公开 02 表

收入总表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	2,292.17	2,292.17	1,932.17					360.00									
095026	江苏省卫生健康委员会人才服务中心	2,292.17	2,292.17	1,932.17					360.00									

公开 03 表

支出总表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		2,292.17	1,231.00	1,061.17			
208	社会保障和就业支出	41.71	41.71				
20805	行政事业单位养老支出	41.71	41.71				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.80	27.80				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.90	13.90				
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.01	0.01				
210	卫生健康支出	2,147.95	1,086.78	1,061.17			
21017	中医药事务	76.00		76.00			
2101704	中医（民族医）药专项	76.00		76.00			
21099	其他卫生健康支出	2,071.95	1,086.78	985.17			
2109999	其他卫生健康支出	2,071.95	1,086.78	985.17			
221	住房保障支出	102.51	102.51				
22102	住房改革支出	102.51	102.51				
2210201	住房公积金	42.14	42.14				
2210202	提租补贴	60.37	60.37				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1,932.17	一、本年支出	1,932.17
（一）一般公共预算拨款	1,932.17	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	41.71
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	1,787.95
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	102.51
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	1,932.17	支出总计	1,932.17

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1,932.17	871.00	837.26	33.74	1,061.17
208	社会保障和就业支出	41.71	41.71	41.71		
20805	行政事业单位养老支出	41.71	41.71	41.71		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.80	27.80	27.80		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.90	13.90	13.90		
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.01	0.01	0.01		
210	卫生健康支出	1,787.95	726.78	693.04	33.74	1,061.17
21017	中医药事务	76.00				76.00
2101704	中医（民族医）药专项	76.00				76.00
21099	其他卫生健康支出	1,711.95	726.78	693.04	33.74	985.17
2109999	其他卫生健康支出	1,711.95	726.78	693.04	33.74	985.17
221	住房保障支出	102.51	102.51	102.51		
22102	住房改革支出	102.51	102.51	102.51		
2210201	住房公积金	42.14	42.14	42.14		
2210202	提租补贴	60.37	60.37	60.37		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	871.00	837.26	33.74
301	工资福利支出	822.40	822.40	
30101	基本工资	27.17	27.17	
30102	津贴补贴	48.64	48.64	
30107	绩效工资	146.56	146.56	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	27.80	27.80	
30109	职业年金缴费	13.90	13.90	
30112	其他社会保障缴费	10.07	10.07	
30113	住房公积金	42.14	42.14	
30114	医疗费	0.72	0.72	
30199	其他工资福利支出	505.40	505.40	
302	商品和服务支出	33.74		33.74
30201	办公费	4.50		4.50
30207	邮电费	0.50		0.50
30211	差旅费	0.33		0.33
30213	维修（护）费	3.07		3.07
30217	公务接待费	6.00		6.00
30228	工会经费	12.00		12.00
30231	公务用车运行维护费	7.00		7.00
30239	其他交通费用	0.34		0.34
303	对个人和家庭的补助	14.86	14.86	
30302	退休费	14.74	14.74	
30307	医疗费补助	0.10	0.10	
30309	奖励金	0.02	0.02	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		1,932.17	871.00	837.26	33.74	1,061.17
208	社会保障和就业支出	41.71	41.71	41.71		
20805	行政事业单位养老支出	41.71	41.71	41.71		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.80	27.80	27.80		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.90	13.90	13.90		
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.01	0.01	0.01		
210	卫生健康支出	1,787.95	726.78	693.04	33.74	1,061.17
21017	中医药事务	76.00				76.00
2101704	中医（民族医）药专项	76.00				76.00
21099	其他卫生健康支出	1,711.95	726.78	693.04	33.74	985.17
2109999	其他卫生健康支出	1,711.95	726.78	693.04	33.74	985.17
221	住房保障支出	102.51	102.51	102.51		
22102	住房改革支出	102.51	102.51	102.51		
2210201	住房公积金	42.14	42.14	42.14		
2210202	提租补贴	60.37	60.37	60.37		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	871.00	837.26	33.74
301	工资福利支出	822.40	822.40	
30101	基本工资	27.17	27.17	
30102	津贴补贴	48.64	48.64	
30107	绩效工资	146.56	146.56	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	27.80	27.80	
30109	职业年金缴费	13.90	13.90	
30112	其他社会保障缴费	10.07	10.07	
30113	住房公积金	42.14	42.14	
30114	医疗费	0.72	0.72	
30199	其他工资福利支出	505.40	505.40	
302	商品和服务支出	33.74		33.74
30201	办公费	4.50		4.50
30207	邮电费	0.50		0.50
30211	差旅费	0.33		0.33
30213	维修（护）费	3.07		3.07
30217	公务接待费	6.00		6.00
30228	工会经费	12.00		12.00
30231	公务用车运行维护费	7.00		7.00
30239	其他交通费用	0.34		0.34
303	对个人和家庭的补助	14.86	14.86	
30302	退休费	14.74	14.74	
30307	医疗费补助	0.10	0.10	
30309	奖励金	0.02	0.02	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
13.00	0.00	7.00	0.00	7.00	6.00	0.00	0.00

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：江苏省卫生健康委员会人才服务中心

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					5.20				5.20
货物					5.20				5.20
江苏省卫生健康委员会人才服务中心					5.20				5.20
	人事代理	办公设备购置	A4 彩色打印机	集中采购	0.45				0.45
	人事代理	办公设备购置	其他家具	集中采购	1.20				1.20
	人事代理	办公设备购置	应用软件	集中采购	2.35				2.35
	执业医师资格考试	委托业务费	台式计算机	集中采购	1.20				1.20

第三部分 2024 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度收入、支出预算总计 2,292.17 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 324.17 万元，增长 16.47%。其中：

（一）收入预算总计 2,292.17 万元。包括：

1. 本年收入合计 2,292.17 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 1,932.17 万元，与上年相比减少 35.83 万元，减少 1.82%。主要原因是项目收入减少。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 360 万元，与上年相比增加 360 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算增减比率）。主要原因是将事业单位经营收入纳入预算管理。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计 2,292.17 万元。包括：

1. 本年支出合计 2,292.17 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 41.71 万元，主要用于缴纳在编人员养老保险费及职业年金。与上年相比减少 1.88 万元，减少 4.31%。主要原因是有一名在编人员退休。

(2) 卫生健康支出（类）支出 2,147.95 万元，主要用于单位的基本支出、日常公用支出和项目支出。与上年相比增加 334.87 万元，增长 18.47%。主要原因是经营支出增加。

(3) 住房保障支出（类）支出 102.51 万元，主要用于缴纳单位员工的住房公积金。与上年相比减少 8.82 万元，减少 7.92%。主要原因是有一名在编人员退休。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年收入预算合计 2,292.17 万元，包括本年收入 2,292.17 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 1,932.17 万元，占 84.29%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 360 万元，占 15.71%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

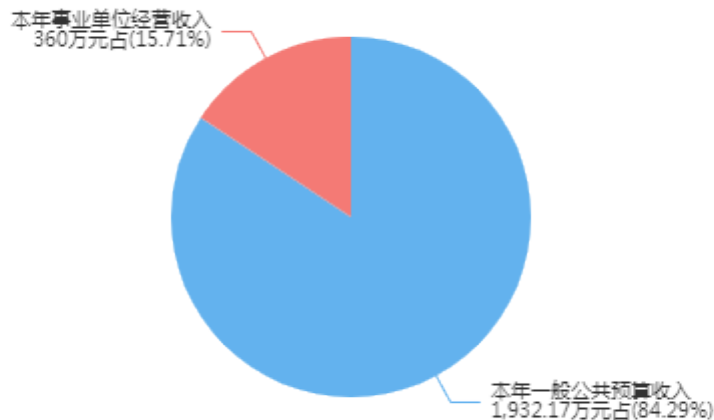
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年支出预算合计 2,292.17 万元，其中：

基本支出 1,231 万元，占 53.7%；

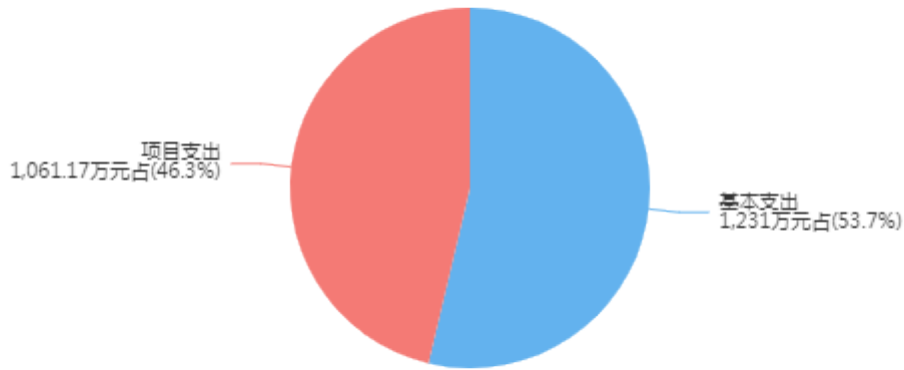
项目支出 1,061.17 万元，占 46.3%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度财政拨款收、支总预算 1,932.17 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 35.83 万元，减少 1.82%。主要原因是项目收入减少。

五、财政拨款支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年财政拨款预算支出 1,932.17 万元，占本年支出合计的 84.29%。与上年相比，财政拨款支出减少 35.83 万元，减少 1.82%。主要原因是项目收入减少。

其中：

（一）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 27.8 万元，与上年相比减少 1.26 万元，减少

4.34%。主要原因是有一名在编人员退休。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 13.9 万元，与上年相比减少 0.63 万元，减少 4.34%。主要原因是有一名在编人员退休。

3. 行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）支出 0.01 万元，与上年相比增加 0.01 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算增减比率）。主要原因是有一名在编人员退休。

（二）卫生健康支出（类）

1. 公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）支出 0 万元，与上年相比减少 50 万元，减少 100%。主要原因是减少特定类项目支出。

2. 中医药（款）中医（民族医）药专项（项）支出 0 万元，与上年相比减少 88 万元，减少 100%。主要原因是业务调整，减少项目支出。

3. 中医药事务（款）中医（民族医）药专项（项）支出 76 万元，与上年相比增加 76 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算增减比率）。主要原因是增加特定类项目支出。

4. 其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）支出 1,711.95 万元，与上年相比增加 36.87 万元，增长 2.2%。主要原因是基本支出的增加和运转类项目支出的增加。

（三）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 42.14 万元，与上年相比减少 7.51 万元，减少 15.13%。主要原因是有一名在编人

员退休。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 60.37 万元，与上年相比减少 1.31 万元，减少 2.12%。主要原因是有一名在编人员退休。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度财政拨款基本支出预算 871 万元，其中：

（一）人员经费 837.26 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、医疗费补助、奖励金。

（二）公用经费 33.74 万元。主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用。

七、一般公共预算支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年一般公共预算财政拨款支出预算 1,932.17 万元，与上年相比减少 35.83 万元，减少 1.82%。主要原因是项目收入减少。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 871 万元，其中：

（一）人员经费 837.26 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、

其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、医疗费补助、奖励金。

(二) 公用经费 33.74 万元。主要包括：办公费、邮电费、差旅费、维修（护）费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 13 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 7 万元，占“三公”经费的 53.85%；公务接待费支出 6 万元，占“三公”经费的 46.15%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 7 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 7 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 6 万元，与上年预算数相同。

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

江苏省卫生健康委员会人才服务中心 2024 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2024 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2024 年度政府采购支出预算总额 5.2 万元，其中：拟采购货物支出 5.2 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 3 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 3 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2024 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 1,932.17 万元；本单位共 9 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 1,061.17 万元，占财政性资金(人员类和运转类中的公用经费项目支出除外)总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业

单位)使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。(含职业年金补记支出。)

十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项):反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

十一、卫生健康支出(类)中医药事务(款)中医(民族医)药专项(项):反映中医(民族医)药方面的专项支出。

十二、卫生健康支出(类)其他卫生健康支出(款)其他卫生健康支出(项):反映除上述项目以外其他用于卫生健康方面的支出。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项):反映按房改政策规定的标准,行政事业单位向职工(含离休人

员) 发放的租金补贴。