

江苏省省级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称		职称考评	主管部门	江苏省卫生健康委员会
项目类型		常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间		2022年	完成时间	2024年
实施单位		江苏省卫生健康委员会人才服务中心	项目负责人/ 联系电话	袁园/ 83620833
立项必要性		高级职称考试、评审是目前我省卫生高级职称评价的主要方式，每年评价出符合条件的正、副高级卫生专业技术人才，为卫生队伍建设、人民生命健康提供保障。		
实施可行性		国家为加强卫生专业技术职务评聘工作，高级职称实行考评结合，各省、自治区、直辖市职称改革领导小组的领导下，由卫生行政部门会同人事行政部门，分专业组建卫生系列高级评委会(或评委库)，对高级专业技术人员进行评审。		
项目实施内容		根据国家卫健委的统一安排，完成全省卫生高级职称考评工作。卫生高级职务考评是接受国家卫健委的委托而举办的一项全国性评审及考试工作，有利于提高卫生从业人员理论与实践水平。		
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		250
		一般公共预算资金		250
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出			半年(程) 计划执行数
		职称考评	50	250
中长期目标		2004年江苏省专业技术人员职称工作领导小组印发《关于进一步深化职称改革加强专业技术人员评价工作的意见》的通知(苏职称〔2004〕4号)，要求积极运用科学先进的人才评价方式和手段。探索和完善资格考试、业绩考核、能力测评和同行评议相结合的专业技术人员评价方法。根据专业技术人才的职业特点，积极拓展以考代评或考评结合。大力开发应用现代人才测评技术，创建符合现代人才特点的测评方法体系。从2005年开始，我省开始实行考试和评审相结合的方法进行评价。申报人员须参加本专业考试，考试合格后方可申报评审。近年来随着深化卫生专业技术人员职称制度改革指导意见的颁布，卫生高级专业技术职称又向前迈了一大步，破除唯论文、唯学历、唯奖项等倾向，实行成果代表作制度，制定符合我省实际的卫生高级职称评审标准。		
年度目标		修订评审资格条件，制度符合评价工作的评审标准。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
资金分配合理性		合理	合理	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=20%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	评审报名人数	较上年增长5%	较上年增长5%
	质量指标	评审保密性	保密	保密
	时效指标	报名完成时效性	15天内	15天内
	成本指标	成本节约率	不超预算	不超预算
效益指标	经济效益			
	社会效益	对卫生高级专业技术人员的选拔作用	有积极作用	有积极作用
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			